

Adesão ao GesPública fortalece o Sistema CONFEF/CREFs

A caminho da certificação no Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização (GesPública), o CONFEF incentiva outros Conselhos e organizações públicas a desenvolverem gestões comprometidas com seus propósitos, com foco em seus clientes-usuários e na sociedade brasileira como um todo.



O alinhamento da cultura da organização com a sua estratégia é fator preponderante para o sucesso do planejamento. Desenvolver uma cultura organizacional alinhada ao Modelo de Excelência de Gestão Pública (MEGP) é uma opção estratégica que a liderança precisa adotar. Com esse pensamento, o CONFEF segue, mês a mês, a caminho da certificação no Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização (GesPública), iniciativa da Secretaria de Gestão Pública (SEGEP), do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

O chamado GesPública tem como finalidade fortalecer a gestão pública, tendo como premissa o MEGP. A estratégia para a implantação desse modelo referencial é desenvolver ações de apoio técnico aos órgãos e entidades da Administração Pública Federal a fim de mobilizar, preparar e motivar para a atuação em prol da inovação e da melhoria da gestão. O planejamento estratégico é fundamental, dentre outras iniciativas, para a conquista da sustentabilidade administrativa.

De alguns anos para cá, a aderência da cultura organizacional aos imperativos estratégicos das organizações começa a ser apontada como um dos fatores-chave para o sucesso ou fracasso dos planos. A Apple, com sua cultura de inovação, a excelência da Toyota e a simplicidade do Google, são exemplos evidentes de empresas com este perfil.

Com a adesão ao GesPública, o CONFEF vivencia um novo e edificante momento. Seus planos de ação estão em pleno andamento e sendo monitorados todos os meses. Durante o processo são registrados os fatos causadores de sucesso e os fatos causadores de insucesso, demonstrando uma perfeita sinergia entre a cultura organizacional e as estratégias. A rotina, estratificada em 44 Indicadores, também se apresenta controlada, com avaliações mensais de seus resultados, corrigindo as distorções diagnosticadas.

É o que indica o Consultor de Planejamento e Gestão, Eng. Luiz Carlos Dias Garcia, responsável pelo processo. “O CONFEF está vivenciando um perfeito alinhamento da cultura organizacional,

com as suas estratégias desdobradas em planos de ação anual, cooperando com a sua missão. Esta realidade está pautada no Fundamento de Excelência – Liderança e Constância de Propósito”, explica Luiz Carlos Dias Garcia.

Ainda de acordo com o consultor, este é um novo e importante momento que o CONFEF está vivendo, desafiando outros Conselhos e organizações públicas a desenvolverem gestões comprometidas com seus propósitos, com foco em seus clientes-usuários e na sociedade brasileira como um todo.

Para o presidente do CONFEF, Jorge Steinhilber, o GesPública veio contribuir para uma avaliação do planejamento estratégico, acrescentando questões dentro do planejamento, tanto interno, para o funcionamento efetivo do conselho, como para o externo, no sentido da abrangência do Profissional de Educação Física e dos beneficiários.

“Nós entendemos que o GesPública pode, de fato, trazer contribuições para darmos um passo a mais. Para que nós, internamente, possamos desenvolver e atender melhor aos CREFs. Estando cada vez mais integrados, em termos de planejamento, poderemos fazer um melhor uso dos recursos de modo a contribuir com o crescimento do Sistema CONFEF/CREFs”, indicou Steinhilber.